



# АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

НОЯБРЬ, 2022

г. Тамбов, Комсомольская площадь, д. 3, офис 403А

## ОТ СЕРДЦА К СЕРДЦУ

В связи со складывающейся ситуацией в Донбассе, Региональный союз «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» с 15 ноября объявляет централизованный сбор гуманитарной помощи для жителей Новоайдарского района Луганской Народной Республики, с которым Тамбовская область подписала соглашение о сотрудничестве.

В связи с наступлением зимних холодов приоритетное значение имеют теплые вещи: теплые куртки, термобелье, теплые перчатки, варежки, носки, зимняя обувь, постельное бельё, спальные мешки. Кроме того, можно приносить нескоропортящиеся продукты питания: консервы, макароны или крупы. Из медикаментов необходимы, прежде всего, обеззараживающие средства и бинты.

Тамбовская городская организация Общероссийского Профсоюза образования приглашает вас принять участие в осуществлении сбора гуманитарной помощи. Ваша посильная лепта — это весомый вклад в благородное дело помощи нуждающимся людям.

Пункт сбора гуманитарной помощи работает ежедневно по адресу:  
*Комсомольская площадь, дом 3, кабинет 105.*

## ЗАМЕЛО СНЕГОМ – УВОЛИЛИ С РАБОТЫ

Тамбовская зима уже не за горами. Ветер, снег, гололёд, да еще и транспортные проблемы. Как итог – опоздание или вообще неявка на работу. Разберёмся в причинах и последствиях такой неявки.

Начнём с того, что прогулом будет считаться отсутствие работника на рабочем месте более 4 часов подряд без подтверждения уважительной причины (пп. «а» п. 6 статьи 81 ТК РФ). Увы, закон уважительных причин прогула не предусматривает. Работодатель самостоятельно решает, является ли причина прогула уважительной. При отсутствии таковой неявка будет признана прогулом, который влечет за собой увольнение (ст. 81 ТК РФ) или наложение на работника дисциплинарного взыскания.

Так или иначе, ситуация будет зависеть от решения работодателя, репутации сотрудника и степени доверия к нему руководства.

Однако, не смотря на самостоятельность принятия решения работодателем, есть и такая судебная практика. Работника уволили за прогул, он не смог вовремя добраться на работу из-за сильного снегопада. Судьи с работодателем не согласились и признали увольнение незаконным. Сильный снегопад - уважительная причина для неявки на работу, говорил Верховный Суд РФ (определение от 12.08.2019 N 5-КГ19-98).

## ОЗДОРОВЛЕНИЕ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Близится время новогодних праздников и каникул. А это значит, что пришла пора подумать о себе и своих близких. И Профсоюз в этом конечно поможет, ведь у нас продолжает действовать программа оздоровления членов Профсоюза.

Так, например, ОАО «Тамбовкурорт» открывает свои двери и радушно встречает вас. Здесь вы можете получить от Профсоюза до 50% возмещения потраченных средств.

А если вы всё-таки решили восполнить свои силы в другой здравнице России, Профсоюз готов вас поддержать и возместить до 20% (но не более 4000 руб.) потраченных средств на приобретение путёвки.

Перед поездкой, обязательно обратитесь за дополнительной информацией к председателю своей первичной профсоюзной организации или к нам в офис.

## ВАШИ ОБРАЩЕНИЯ

Мы всегда готовы ответить на все вопросы в нашем офисе или по номеру телефона 8(4752)47-31-03.

Также вы можете задать интересующие вас вопросы на нашем сайте в разделе «Обратная связь».

24 ОКТЯБРЯ

ь профсоюзного  
работника и  
профсоюзного  
активиста  
Тамбовской области.

ГОТОВЬ САНИ ЛЕТОМ,  
А ТЕЛЕГУ ЗИМОЙ

16 декабря –  
последний день  
утверждения графика  
отпусков.

-АЛЛО, МЫ ИЩЕМ  
АКТИВИСТОВ!

Если ты активный,  
позитивный, полон  
идей и стремлений, да  
еще и готов влиться в  
нашу команду, то мы  
ищем именно тебя!  
Свяжись с нами!

ЖДЁМ НА НАШЕМ САЙТЕ

