|  |  |
| --- | --- |
| **Важные изменения в ПВТР в 2022 году** | **Примечание** |
| Изменение №1 | Регламент представления сведений по работникам в ФСС. Необходимо для своевременного назначения и выплаты социальных пособий, больничных, декретных и детских пособий. | С начала 2022 года у работодателей появится дополнительная обязанность перед ФСС в связи с вступлением в силу новой редакции **закона № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании...».**  |
| Изменение №2 | Новый МРОТ. В 2022 год минимальный размер оплаты труда менялся дважды – в январе и июне. Необходимо изменить условия о минимальной зарплате в ПВТР на 2022 год. | **Федеральным законом от 06.12.2021 N 406-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"** установлен минимальный размер оплаты труда с 1 января 2022 года в сумме 13 890 рублей в месяц.С 1 июня 2022 года Президент РФ внепланово повысил его до 15 279 рублей. |
| Изменение №3 | Новые социальные гарантии. В ПВТР отразите новые гарантии, предусмотренные для работников с детьми и инвалидами. | **Федеральный закон от 19.11.2021 № 372-ФЗ** |
| Изменение №4 | Дополнительные основания на отпуск без оплаты. В новой редакции ТК РФ расширен перечень работников, которые праве претендовать на отпуск без сохранения заработной платы. | **ТК РФ Статья 128. Отпуск без сохранения заработной платы.****Статья 263 ТК РФ. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми** |
| Изменение №5 | Новые основания для отстранения персонала. Необходимо детально прописать порядок, так как именно в этом вопросе возникает большая часть судебных споров.  | **ТК РФ Статья 76. Отстранение от работы** |
| Изменение №6 | Порядок приостановления работы сотрудника, если он работает в опасных условиях, согласно последним изменениям в ТК РФ с 1 марта 2022 года.  | **ТК РФ Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда** |
| Изменение №7 | Порядок учета микротравм и мероприятия по профилактике травматизма.  | **ТК РФ Статья 226. Микроповреждения (микротравмы)** |

**Пример**

**Фрагмент ПВТР про учет и расследование микротравм**

...

7.3. Работодатель с 1 марта 2022 года в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

7.3.1. Работодатель регистрирует микроповреждение (микротравму) на основании письменного заявления работника в журнале регистрации, который ведется по форме из Приложения 6 к настоящим Правилам.

7.3.2. С целью рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, Работодатель создает приказом комиссию в составе трех человек.

7.3.3. По результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, комиссия составляет акт (в двух экземплярах) и разрабатывает мероприятия по устранению причин, которые привели к микроповреждению (микротравме) с привлечением руководителя структурного подразделения, где работает работник.

7.3.4. Работодатель направляет работника на внеплановый инструктаж или внеоче­редную проверку знаний требований охраны труда, если по результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы), выяснится, что работник нарушил требования охраны труда.