|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| **ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЕ БИЛЕТЫ****С ОТВЕТАМИ****ДЛЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА.** |
|  |  |  |

**Билет N 1**

1. **КЕМ УТВЕРЖДАЮТСЯ ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ОРГАНИЗАЦИИ?**

1. Работодателем.

2. Работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации.

3. Общим собранием (конференцией) работников организации по представлению работодателя.

4. Профсоюзными комитетами с учетом мнения работодателя.

5. Совместным решением работодателя и профсоюзных комитетов.

**2. ПРИ КАКОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ВВОДИТСЯ ДОЛЖНОСТЬ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА?**

 1. При численности более 10 человек.

2. При численности более 50 человек.

3. При численности более 100 человек.

4. При численности более 150 человек.

5. При любой численности.

**3. В КАКОМ СЛУЧАЕ РАБОТНИК, ЗАНЯТЫЙ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, ДОЛЖЕН ПРОХОДИТЬ ПЕРИОДИЧЕСКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ?**

 1. В возрасте до 21 года.

2. В возрасте свыше 50 лет.

3. При отклонении в состоянии здоровья независимо от возраста.

4. В случаях, изложенных в пунктах 1 и 2.

5. В любом случае.

**4. КЕМ ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ РАЗРАБОТКА ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ?**

 1. Специалистом по охране труда организации.

2. Руководителем соответствующего структурного подразделения организации.

3. Работодателем.

4. Специалистом по охране труда совместно с руководителем подразделения.

**5. ОБЯЗАН ЛИ РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОХОДИТЬ ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА?**

1. Обязан.

2. Не обязан.

3. По усмотрению специалиста по охране труда.

4. По усмотрению профсоюзного комитета.

5. По усмотрению государственного инспектора по охране труда.

**6. КАКОЙ ВИД ИНСТРУКТАЖА ДОЛЖЕН ПРОЙТИ РАБОТНИК ПРИ ИЗМЕНЕНИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОЦЕССА?**

1. Вводный.

2. Первичный на рабочем месте.

3. Повторный.

4. Внеплановый.

5. Целевой.

**7. ЧТО НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ПРИ ОКАЗАНИИ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШЕМУ В СЛУЧАЕ ЕГО ПОРАЖЕНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ТОКОМ?**

 1. Вызвать "Скорую помощь".

2. Обесточить пострадавшего.

3. Начать прямой массаж сердца.

**8. НА КАКОМ МИНИМАЛЬНОМ РАССТОЯНИИ ОТ ГЛАЗ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯ ДОЛЖЕН НАХОДИТЬСЯ ЭКРАН ВИДЕОМОНИТОРА?**

 1. 500 мм.

2. 700 мм.

3. 900 мм.

**9. ПО ЧЬЕЙ ИНИЦИАТИВЕ В ОРГАНИЗАЦИИ СОЗДАЕТСЯ КОМИТЕТ (КОМИССИЯ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА?**

1. По инициативе работодателя.

2. По инициативе работников.

3. По инициативе профсоюзного комитета.

4. По инициативе государственного инспектора по охране труда.

5. По инициативе работодателя и (или) работников.

**10. ГДЕ РАССЛЕДУЕТСЯ И УЧИТЫВАЕТСЯ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИСШЕДШИЙ С РАБОТНИКОМ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТЫ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ?**

 1. По месту, где производилась работа по совместительству.

2. По месту основной работы.

**Билет N 2**

1. **ЧТО СЧИТАЕТСЯ ПРОГУЛОМ?**

 1. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более часа подряд в течение рабочего дня.

2. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более двух часов подряд в течение рабочего дня.

3. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более трех часов подряд в течение рабочего дня.

4. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня.

5. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов в течение рабочего дня.

**2. НУЖНО ЛИ ПРИКАЗ (РАСПОРЯЖЕНИЕ) РАБОТОДАТЕЛЯ О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ОБЪЯВЛЯТЬ РАБОТНИКУ ПОД РАСПИСКУ?**

 1. Нужно.

2. Не нужно.

3. По усмотрению работодателя.

4. Только по требованию работника.

**3.ДОЛЖЕН ЛИ НАХОДИТЬСЯ У РУКОВОДИТЕЛЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПЛЕКТ ДЕЙСТВУЮЩИХ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?**

 1. Да.

2. Нет.

**4. КАКИЕ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДОЛЖНЫ БЫТЬ РАЗРАБОТАНЫ ДЛЯ РАБОТНИКА?**

 1. Исходя из должности или профессии работника.

2. Исходя из вида выполняемой работы.

3. Исходя из должности, профессии работника или вида выполняемой работы.

**5. ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ?**

 1. Да.

2. Нет.

3. По усмотрению работодателя.

4. По усмотрению специалиста по охране труда.

**6. ДОЛЖНЫ ЛИ ПРОХОДИТЬ ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЗАМЕСТИТЕЛИ РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ?**

 1. Не должны.

 2. Должны.

**7. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО РАБОТОДАТЕЛЬ РАСТОРГНУТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР В СЛУЧАЕ НЕДОСТАТОЧНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКА?**

 1. Имеет, если это подтверждено результатами аттестации.

2. Имеет в любом случае.

3. Не имеет.

**8. КАК ЧАСТО ДОЛЖНЫ ПЕРЕСМАТРИВАТЬСЯ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ?**

 1. Не реже одного раза в год.

 2. Не реже одного раза в 2 года.

 3. Не реже одного раза в 3 года.

 4. Не реже одного раза в 5 лет.

 5. По усмотрению специалиста по охране труда организации.

**9. НА КАКОЙ МАКСИМАЛЬНЫЙ СРОК МОЖНО НАЛОЖИТЬ ЖГУТ НА КОНЕЧНОСТЬ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШЕМУ ПРИ АРТЕРИАЛЬНОМ КРОВОТЕЧЕНИИ?**

 1. Не более чем на 1 час.

 2. Не более чем на 2 часа.

 3. Не более чем на 3 часа.

**10. ПОДЛЕЖИТ ЛИ РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИСШЕДШИЙ С РАБОТНИКОМ ВО ВРЕМЯ СЛЕДОВАНИЯ НА РАБОТУ НА ОБЩЕСТВЕННОМ ТРАНСПОРТЕ?**

 1. Да, подлежит.

 2. Нет, не подлежит.

**Билет N 3**

**1. РЕГЛАМЕНТИРУЕТСЯ ЛИ РАЗМЕР ФИНАНСИРОВАНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ?**

1. Да.

 2. Нет.

**2. КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕГОДНОГО ОСНОВНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА?**

 1. 12 рабочих дней.

 2. 24 рабочих дня.

 3. 28 календарных дней.

 4. 30 календарных дней.

**3. КЕМ ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ РАЗРАБОТКА ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ?**

 1. Специалистом по охране труда организации.

 2. Руководителем соответствующего структурного подразделения организации.

 3. Работодателем.

 4. Специалистом по охране труда совместно с руководителем подразделения.

**4. НУЖНО ЛИ ПРЕДЪЯВЛЯТЬ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ СТРАХОВОЕ СВИДЕТЕЛЬСТВО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ?**

 1. Нет.

2. Да.

3. По усмотрению работодателя.

4. По усмотрению работника.

**5. ПОДЛЕЖИТ ЛИ РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИСШЕДШИЙ С РАБОТНИКОМ ВО ВРЕМЯ СЛЕДОВАНИЯ НА РАБОТУ НА ОБЩЕСТВЕННОМ ТРАНСПОРТЕ?**

 1. Да, подлежит.

 2. Нет, не подлежит.

**6. С КАКОЙ ПЕРИОДИЧНОСТЬЮ ДОЛЖНЫ ПРОХОДИТЬ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛИ И СПЕЦИАЛИСТЫ ОРГАНИЗАЦИИ?**

 1. Не реже одного раза в пять лет.

 2. Не реже одного раза в три года.

 3. Не реже одного раза в два года.

 4. Не реже одного раза в год.

 5. Не реже одного раза в шесть месяцев.

**7. НУЖНО ЛИ СОГЛАСОВЫВАТЬ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА С ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТОМ?**

 1. Нужно.

2. Не нужно.

3. Профсоюзный комитет утверждает инструкции по охране труда.

**8. В КАКОМ ПОЛОЖЕНИИ ДОЛЖЕН НАХОДИТЬСЯ ПОСТРАДАВШИЙ ВО ВРЕМЯ ОКАЗАНИЯ ЕМУ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПО ОБРАБОТКЕ РАН ГЛАЗ ИЛИ ВЕК?**

 1. Пострадавший должен сидеть.

 2. Пострадавший должен стоять.

 3. Пострадавший должен лежать.

**9. НА КАКОЙ СРОК МОЖЕТ БЫТЬ ЗАКЛЮЧЕН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР?**

 1. Не более 1 года.

 2. Не более 2 лет.

 3. Не более 3 лет.

 4. Не более 5 лет.

 5. На любой срок по соглашению сторон.

**10. ПОДЛЕЖИТ ЛИ РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ КАК НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ТРАВМА, НАНЕСЕННАЯ ДРУГИМ ЛИЦОМ?**

 1. Да, подлежит.

 2. Нет, не подлежит.

 3. По усмотрению работодателя.

**Билет N 4**

 **1. КАК ЧАСТО ДОЛЖНЫ ПЕРЕСМАТРИВАТЬСЯ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ?**

 1. Не реже одного раза в год.

 2. Не реже одного раза в 2 года.

 3. Не реже одного раза в 3 года.

 4. Не реже одного раза в 5 лет.

 5. По усмотрению специалиста по охране труда организации.

**2.Какая ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ УСТАНОВЛЕНА ДЛЯ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ?**

 1. Не более двух часов в день.

2. Не более трех часов в день.

3. Не более четырех часов в день.

4. Не более пяти часов в день.

5. Не более шести часов в день.

**3. ПОДЛЕЖИТ ЛИ РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ КАК НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ТРАВМА, НАНЕСЕННАЯ ДРУГИМ ЛИЦОМ?**

 1. Да, подлежит.

2. Нет, не подлежит.

3. По усмотрению работодателя.

**4. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН СООБЩИТЬ О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ В ПРОКУРАТУРУ?**

 1. Немедленно.

2. В течение рабочего дня.

3. В течение суток.

4. В течение трех суток.

5. После выяснения обстоятельств несчастного случая.

**5. КАКОВА ДОЛЖНА БЫТЬ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕНЕДЕЛЬНОГО НЕПРЕРЫВНОГО ОТДЫХА?**

 1. Не менее 8 часов.

2. Не менее 12 часов.

3. Не менее 20 часов.

4. Не менее 40 часов.

5. Не менее 42 часов.

**6. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ РАБОТНИК МОЖЕТ ОБРАТИТЬСЯ В КОМИССИЮ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ.**

 1. В течение одной недели со дня, когда он узнал о нарушении своего права.

2. В течение одного месяца со дня, когда он узнал о нарушении своего права.

3. В течение трех месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права.

4. В течение шести месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права.

5. В течение одного года со дня, когда он узнал о нарушении своего права.

**7. ДОЛЖЕН ЛИ НАХОДИТЬСЯ У РУКОВОДИТЕЛЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПЛЕКТ ДЕЙСТВУЮЩИХ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?**

 1. Да.

2. Нет.

**8. С КАКОЙ ПЕРИОДИЧНОСТЬЮ ДОЛЖНА ВЫПЛАЧИВАТЬСЯ РАБОТНИКАМ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА?**

 1. Не реже чем каждую неделю.

2. Не реже чем каждые полмесяца.

3. Не реже чем каждый месяц.

4. По усмотрению работодателя.

**9. В КАКОМ ИЗ ПЕРЕЧИСЛЕННЫХ НИЖЕ СЛУЧАЕВ СЛЕДУЕТ НАКЛАДЫВАТЬ ДАВЯЩИЕ ПОВЯЗКИ?**

 1. Только при кровотечениях, если кровь пассивно стекает из раны.

2. Только после освобождения конечностей при синдроме сдавливания.

3. В обоих вышеперечисленных случаях.

 **10. КАКИЕ ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ МЕРЫ ДОЛЖЕН ПРЕДПРИНЯТЬ РАБОТОДАТЕЛЬ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ?**

 1. Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.

2. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

3. Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц.

4. Действия, указанные в пунктах 1 и 2.

5. Действия, указанные в пунктах 1-3.

**Билет N 5**

 **1. МОЖЕТ ЛИ РАБОТНИК БЫТЬ ПОДВЕРГНУТ ДИСЦИПЛИНАРНОМУ ВЗЫСКАНИЮ ЧЕРЕЗ ДВА МЕСЯЦА ПОСЛЕ ОБНАРУЖЕНИЯ ЕГО ПРОСТУПКА?**

 1. Не может.

2. Может.

**2. ВКЛЮЧАЕТСЯ ЛИ В СОСТАВ КОМИССИИ ПО ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА ОРГАНИЗАЦИИ ЕЕ РУКОВОДИТЕЛЬ?**

1. Включается.

2. Не включается.

3. На усмотрение руководителя.

4. Включается по согласованию с Рострудинспекцией.

**3. ДОЛЖНЫ ЛИ ПРОХОДИТЬ ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЗАМЕСТИТЕЛИ РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ?**

 1. Не должны.

2. Должны.

**4. РАЗРЕШАЕТСЯ ЛИ РАБОТА В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ СМЕН ПОДРЯД ПРИ СМЕННОЙ РАБОТЕ?**

 1. Не разрешается.

2. Разрешается.

**5. КАКИЕ ВИДЫ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ МОГУТ ПРИМЕНЯТЬСЯ К РАБОТНИКАМ?**

 1. Замечание.

2. Выговор.

3. Строгий выговор.

4. Взыскания, указанные в пунктах 1 и 2.

5. Взыскания, указанные в пунктах 1-3.

**6. КАКИМ МОЖЕТ БЫТЬ СРОК ИСПЫТАНИЯ РАБОТНИКА ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ?**

 1. Срок испытания не может превышать двух недель.

2. Срок испытания не может превышать одного месяца.

3. Срок испытания не может превышать двух месяцев.

4. Срок испытания не может превышать трех месяцев.

5. Срок испытания не ограничен.

**7. ЧТО СЧИТАЕТСЯ ПРОГУЛОМ?**

 1. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более часа подряд в течение рабочего дня.

2. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более двух часов подряд в течение рабочего дня.

3. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более трех часов подряд в течение рабочего дня.

4. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня.

5. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов в течение рабочего дня.

**8. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО РАБОТНИК РАСТОРГНУТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР?**

 1. Не имеет.

2. Имеет, предупредив об этом работодателя в устной форме за неделю.

3. Имеет, предупредив об этом работодателя в письменной форме за неделю.

4. Имеет, предупредив об этом работодателя в устной форме за две недели.

5. Имеет, предупредив об этом работодателя в письменной форме за две недели.

**9. МОЖЕТ ЛИ РАБОТНИК ОТКАЗАТЬСЯ ОТ ПРОХОЖДЕНИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОСМОТРА?**

 1. Не может, так как медицинский осмотр является обязательным.

 2. Может.

**10. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН СООБЩИТЬ О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ В ПРОКУРАТУРУ?**

 1. Немедленно.

2. В течение рабочего дня.

3. В течение суток.

4. В течение трех суток.

5. После выяснения обстоятельств несчастного случая.

**Билет N 6**

**1. МОЖЕТ ЛИ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА ПРИОСТАНОВИТЬ РАБОТУ ОРГАНИЗАЦИИ?**

 1. Может, если производственная деятельность организации создает угрозу жизни и здоровью работников.

 2. Не может, поскольку эти действия не входят в компетенцию государственного инспектора труда.

**2. МОЖЕТ ЛИ РАБОТНИК БЫТЬ ПОДВЕРГНУТ ДИСЦИПЛИНАРНОМУ ВЗЫСКАНИЮ ЧЕРЕЗ ДВА МЕСЯЦА ПОСЛЕ ОБНАРУЖЕНИЯ ЕГО ПРОСТУПКА?**

 1. Не может.

 2. Может.

**3. В КАКОМ СЛУЧАЕ С РАБОТНИКОМ ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬСЯ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?**

1. При перерыве в работе более двух месяцев.

2. При нарушении работником требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий.

3. При изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда.

4. В случаях, изложенных в пунктах 1 и 2.

5. Во всех приведенных выше случаях***.***

**4. ДОЛЖНЫ ЛИ ПРОХОДИТЬ ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЗАМЕСТИТЕЛИ РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ?**

 1. Не должны.

2. Должны.

**5. КАКИМ ОБРАЗОМ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ РАБОТНИКОМ И РАБОТОДАТЕЛЕМ?**

1. Путем заключения коллективного договора.

2. Путем заключения соглашения.

3. Путем заключения трудового договора.

4. С помощью документов, перечисленных в пунктах 1-3.

5. С помощью документов, перечисленных в пунктах 1 и 3.

**6. КТО ОБЯЗАН ОБЕСПЕЧИТЬ СВОЕВРЕМЕННОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ИХ УЧЕТ?**

 1. Непосредственный руководитель.

2. Специалист по охране труда.

3. Работодатель.

**7. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ ПОСЛЕ ПРИЕМА НА РАБОТУ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОРГАНИЗОВАТЬ ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКА БЕЗОПАСНЫМ ПРИЕМАМ РАБОТЫ?**

1. В течение трех дней.

2. В течение одной недели.

3. В течение двух недель.

4. В течение месяца.

5. В течение трех месяцев.

**8. В КАКОМ ИЗ ПЕРЕЧИСЛЕННЫХ СЛУЧАЕВ РАБОТНИК ДОЛЖЕН ПРОЙТИ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?**

1. При изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда.

2. При нарушении им требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.).

3. В обоих перечисленных случаях.

**9. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН СООБЩИТЬ О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ В ПРОКУРАТУРУ?**

 1. Немедленно.

2. В течение рабочего дня.

3. В течение суток.

4. В течение трех суток.

5. После выяснения обстоятельств несчастного случая.

**10. В КАКУЮ ИНСТАНЦИЮ ОБЯЗАН СООБЩИТЬ РАБОТОДАТЕЛЬ О ПРОИСШЕДШЕМ ГРУППОВОМ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ?**

1. В государственную инспекцию труда.

2. В прокуратуру.

3. В орган исполнительной власти.

4. В инстанции, указанные в пунктах 1 и 3.

5. Во все перечисленные выше инстанции.

**Билет N 7**

    **1. МОЖЕТ ЛИ РАБОТНИК БЫТЬ ПОДВЕРГНУТ ДИСЦИПЛИНАРНОМУ ВЗЫСКАНИЮ ЧЕРЕЗ ДВА МЕСЯЦА ПОСЛЕ ОБНАРУЖЕНИЯ ЕГО ПРОСТУПКА?**

 1. Не может.

2. Может.

**2. С ЛИЦАМИ КАКОГО ВОЗРАСТА, КАК ПРАВИЛО, ДОПУСКАЕТСЯ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА?**

 1. С лицами, достигшими возраста 15 лет.

2. С лицами, достигшими возраста 16 лет.

3. С лицами, достигшими возраста 17 лет.

4. С лицами, достигшими возраста 18 лет.

5. С лицами, достигшими возраста 21 год.

**3. МОЖНО ЛИ ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК РАЗДЕЛИТЬ НА ЧЕТЫРЕ РАВНЫЕ ЧАСТИ?**

 1. Можно.

2. Нельзя.

**4. ЧТО ОЗНАЧАЕТ ТЕРМИН "ОПАСНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ФАКТОР"?**

1. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

2. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

3. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его отравлению.

**5. ПРОДЛЕВАЕТСЯ ЛИ СРОК ИСПЫТАНИЯ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ НА ПЕРИОД ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ?**

 1. Продлевается.

2. Не продлевается.

**6. ОБЯЗАН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОТСТРАНИТЬ ОТ РАБОТЫ РАБОТНИКА, ПОЯВИВШЕГОСЯ НА РАБОТЕ В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО ОПЬЯНЕНИЯ?**

 1. Обязан.

2. Не обязан.

**7. ДОПУСКАЕТСЯ ЛИ РАЗРАБОТКА ВРЕМЕННЫХ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?**

 1. Да, например, для вводимых в действие новых производств.

2. Нет, так как это не предусмотрено действующими нормативными документами.

3. На усмотрение специалиста по охране труда.

**8. КАКАЯ МАКСИМАЛЬНАЯ НАГРУЗКА ДОПУСКАЕТСЯ ПРИ ПЕРЕНОСКЕ ТЯЖЕСТЕЙ НА РАССТОЯНИЕ ДО 25 м МУЖЧИНАМИ?**

 1. 25 кг.

2. 35 кг.

3. 50 кг.

**9. ЧЕМ МОЖНО ТУШИТЬ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЕ ПРИ ПОЖАРЕ В СЛУЧАЕ НЕВОЗМОЖНОСТИ СНЯТИЯ С НЕГО НАПРЯЖЕНИЯ?**

 1. Пенным огнетушителем.

2. Распыленной водой.

3. Порошковым огнетушителем.

4. Углекислотным огнетушителем.

5. Средствами, указанными в пунктах 3 и 4.

**10. ПРИ КАКОМ ЧИСЛЕ ПОСТРАДАВШИХ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ РАССМАТРИВАЕТСЯ КАК ГРУППОВОЙ?**

1. Два и более пострадавших.

2. Три и более пострадавших.

3. Пять и более пострадавших.

4. Семь и более пострадавших.

5. Десять и более пострадавших.

**Билет N 8**

 **1. КАКОЙ ДОКУМЕНТ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ РАБОТНИКОМ И РАБОТОДАТЕЛЕМ?**

 1. Коллективный договор.

2. Соглашение.

3. Трудовой договор.

4. Документы, перечисленные в пунктах 1-3.

5. Документы, перечисленные в пунктах 1 и 2.

**2.ЧТО ОЗНАЧАЕТ ТЕРМИН "БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА"?**

1. Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

2. Условия труда, при которых работник не должен пользоваться спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты.

3. Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**3. КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ НАКАНУНЕ НЕРАБОЧИХ ПРАЗДНИЧНЫХ ДНЕЙ?**

1. Продолжительность рабочего дня уменьшается на 2 часа.

2. Продолжительность рабочего дня уменьшается на 1 час.

3. Продолжительность рабочего дня уменьшается на 0,5 часа.

4. По усмотрению работодателя.

**4. ДЛЯ ЧЕГО ПРЕДНАЗНАЧЕНЫ ПЕРВИЧНЫЕ СРЕДСТВА ПОЖАРОТУШЕНИЯ?**

 1. Только для тушения возгорания твердых или жидких горючих веществ.

2. Для локализации или тушения пожара на начальной стадии его развития.

3. Для тушения любых категорий пожара, за исключением возгорания электроустановок, находящихся под напряжением.

**5. КОГДА ВОЗНИКАЕТ ПРАВО У РАБОТНИКА НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОТПУСКА ЗА ПЕРВЫЙ ГОД РАБОТЫ?**

1. По истечении 3 месяцев непрерывной работы.

2. По истечении 6 месяцев непрерывной работы.

3. По истечении 9 месяцев непрерывной работы.

4. По истечении 11 месяцев непрерывной работы.

5. По истечении года непрерывной работы.

**6. ОТ КАКИХ ФАКТОРОВ ЗАВИСИТ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКА?**

1. От качества затраченного труда.

2. От количества затраченного труда.

3. От сложности выполняемой работы.

4. От факторов, указанных в пунктах 1 и 2.

5. От факторов, указанных в пунктах 1-3.

**7. КАКОВА ДОЛЖНА БЫТЬ ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ ПОВТОРНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА?**

1. Не реже одного раза в месяц.

2. Не реже одного раза в квартал.

3. Не реже одного раза в полугодие.

4. Не реже одного раза в год.

5. По усмотрению руководителя подразделения.

**8. КАКИЕ ДЕЙСТВИЯ НЕОБХОДИМО ПРЕДПРИНЯТЬ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШЕМУ В СЛУЧАЕ ПОПАДАНИЯ ЕДКИХ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ В ГЛАЗА?**

1. Раздвинуть осторожно веки пальцами и подставить под струю холодной воды; промыть глаз под струей холодной воды так, чтобы она стекала от носа кнаружи.

2. Обработать глаза специальной нейтрализующей жидкостью, затем промыть холодной водой и наложить повязку.

3. Допускается оба вышеперечисленных варианта действий.

**9. ПРИ КАКОЙ ЗАДЕРЖКЕ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО ПРИОСТАНОВИТЬ РАБОТУ?**

1. На срок более 3 дней.

2. На срок более 5 дней.

3. На срок более 10 дней.

4. На срок более 15 дней.

5. На срок более 30 дней.

**10. ДОЛЖЕН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ДО ПРИМЕНЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ ЗАТРЕБОВАТЬ ОТ РАБОТНИКА ПИСЬМЕННОЕ ОБЪЯСНЕНИЕ?**

1. Должен.

2. Не должен.

**Билет N 9**

**1. МОЖНО ЛИ УВОЛИТЬ РАБОТНИКА ЗА ОДНОКРАТНОЕ ПОЯВЛЕНИЕ НА РАБОТЕ В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО ОПЬЯНЕНИЯ?**

1. Можно.

2. Можно только при систематическом (более 2 раз в течение года) появлении.

3. Можно только при повторном появлении на работе в нетрезвом виде.

4. Нельзя.

**2. КАКИМ ОБРАЗОМ ДОЛЖНА КОМПЕНСИРОВАТЬСЯ СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА?**

1. Дополнительным временем отдыха.

2. Повышенной оплатой труда.

3. Дополнительным временем отдыха и повышенной оплатой труда.

4. Дополнительным временем отдыха или повышенной оплатой труда.

**3. В КАКОЙ СРОК РАБОТНИК, НЕ ПРОШЕДШИЙ ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ОБЯЗАН ПРОЙТИ ЕЕ ПОВТОРНО?**

1. Не позднее 5 дней.

2. Не позднее 14 дней.

3. Не позднее одного месяца.

4. Не позднее трех месяцев.

5. Срок определяется работодателем в каждом конкретном случае.

**4. В КАКОМ ИЗ ПЕРЕЧИСЛЕННЫХ СЛУЧАЕВ РАБОТНИК ДОЛЖЕН ПРОЙТИ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?**

1. При изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда.

2. При нарушении им требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.).

3. В обоих перечисленных случаях.

**5. КАКУЮ ПОМОЩЬ НЕОБХОДИМО ОКАЗАТЬ ПОСТРАДАВШЕМУ ПРИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ ОЖОГАХ?**

1. Наложить повязки.

2. Смазать поврежденную область кожи раствором йода.

3. Место ожога промыть холодной водой, обработать раствором перекиси водорода, забинтовать стерильным бинтом.

**6. МОЖНО ЛИ ОТКАЗАТЬ В ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ЖЕНЩИНЕ ПО МОТИВАМ, СВЯЗАННЫМ С БЕРЕМЕННОСТЬЮ?**

1. Можно в любом случае.

2. Можно, если срок беременности более 3 месяцев.

3. Можно, если срок беременности более 6 месяцев.

4. Можно, если срок беременности более 7 месяцев.

5. Нельзя.

**7. МОЖЕТ ЛИ РАБОТНИК БЫТЬ ПОДВЕРГНУТ ДИСЦИПЛИНАРНОМУ ВЗЫСКАНИЮ ЧЕРЕЗ ДВА МЕСЯЦА ПОСЛЕ ОБНАРУЖЕНИЯ ЕГО ПРОСТУПКА?**

 1. Может.

 2. . Не может.

**8. ВНОСЯТСЯ ЛИ В ТРУДОВУЮ КНИЖКУ СВЕДЕНИЯ О НАГРАЖДЕНИИ ЗА УСПЕХИ В РАБОТЕ?**

1. Вносятся.

2. Не вносятся.

3. По усмотрению работодателя.

4. Вносятся по письменной просьбе работника.

**9. КАКАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ЯВЛЯЕТСЯ НОРМАЛЬНОЙ?**

1. 36 часов в неделю.

2. 38 часов в неделю.

3. 40 часов в неделю.

4. 41 час в неделю

**10. ЧТО ОЗНАЧАЕТ ТЕРМИН "ОПАСНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ФАКТОР"?**

1. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

2. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

3. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его отравлению

**Билет N 10**

**1. КАКАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ЯВЛЯЕТСЯ НОРМАЛЬНОЙ?**

1. 36 часов в неделю.

2. 39 часов в неделю.

3. 40 часов в неделю.

4. 41 часа в неделю.

**2. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ ПОСЛЕ ПРИЕМА НА РАБОТУ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОРГАНИЗОВАТЬ ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКА БЕЗОПАСНЫМ ПРИЕМАМ РАБОТЫ?**

1. В течение трех дней.

2. В течение одной недели.

3. В течение двух недель.

4. В течение месяца.

5. В течение трех месяцев.

**3.ЧТО ОЗНАЧАЕТ ТЕРМИН "ОПАСНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ФАКТОР"?**

1. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

2. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

3. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его отравлению.

**4. В КАКОМ СЛУЧАЕ С РАБОТНИКОМ ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬСЯ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?**

1. При перерыве в работе более двух месяцев.

2. При нарушении работником требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий.

3. При изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда.

4. В случаях, изложенных в пунктах 1 и 2.

5. Во всех приведенных выше случаях***.***

**5. КАКОЙ ДОКУМЕНТ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ РАБОТНИКОМ И РАБОТОДАТЕЛЕМ?**

 1. Коллективный договор.

2. Соглашение.

3. Трудовой договор.

4. Документы, перечисленные в пунктах 1-3.

5. Документы, перечисленные в пунктах 1 и 2.

**6. КАКОЕ ВРЕМЯ СЧИТАЕТСЯ НОЧНЫМ?**

1. С 24 часов до 6 часов.

2. С 23 часов до 6 часов.

3. С 22 часов до 6 часов.

4. С 24 часов до 7 часов.

5. С 23 часов до 7 часов.

**7. КАКИМ МОЖЕТ БЫТЬ СРОК ИСПЫТАНИЯ РАБОТНИКА ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ?**

 1. Срок испытания не может превышать двух недель.

2. Срок испытания не может превышать одного месяца.

3. Срок испытания не может превышать двух месяцев.

4. Срок испытания не может превышать трех месяцев.

5. Срок испытания не ограничен.

**8. ПО ЧЬЕЙ ИНИЦИАТИВЕ МОЖЕТ БЫТЬ УСТАНОВЛЕН НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ?**

1. По инициативе работодателя.

2. По инициативе работника.

3. По соглашению между работодателем и работником.

**9. ОБЯЗАН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОТСТРАНИТЬ ОТ РАБОТЫ РАБОТНИКА, НЕ ПРОШЕДШЕГО ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?**

1. Обязан.

2. Не обязан.

**10. В КАКОМ ИЗ ПЕРЕЧИСЛЕННЫХ СЛУЧАЕВ РАБОТНИК ДОЛЖЕН ПРОЙТИ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?**

1. При изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда.

2. При нарушении им требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.).

3. В обоих перечисленных случаях.

**Билет N 11**

**1. НА СКОЛЬКО СОКРАЩАЕТСЯ НОРМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ от 16 до 18 ЛЕТ?**

1. На 1 час в неделю.

2. На 2 часа в неделю.

3. На 3 часа в неделю.

4. На 4 часа в неделю.

5. На 5 часов в неделю.

**2. КАКОВА ДОЛЖНА БЫТЬ ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ ПОВТОРНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА?**

1. Не реже одного раза в месяц.

2. Не реже одного раза в квартал.

3. Не реже одного раза в полугодие.

4. Не реже одного раза в год.

5. По усмотрению руководителя подразделения.

**3. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ ПОСЛЕ ПРИЕМА НА РАБОТУ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОРГАНИЗОВАТЬ ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКА БЕЗОПАСНЫМ ПРИЕМАМ РАБОТЫ?**

1. В течение трех дней.

2. В течение одной недели.

3. В течение двух недель.

4. В течение месяца.

5. В течение трех месяцев.

 **4. С КАКОГО МОМЕНТА ВСТУПАЕТ В СИЛУ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР?**

1. Со дня подписания его сторонами.

2. Со дня, установленного коллективным договором.

3. С 1 января нового года.

4. Через месяц после его подписания.

5. В сроки, указанные в пунктах 1 и 2.

**5. ВНОСЯТСЯ ЛИ В ТРУДОВУЮ КНИЖКУ ВЗЫСКАНИЯ?**

1. Вносятся в любом случае.

2. Вносятся в случае, когда дисциплинарным взысканием является увольнение.

3. Вносятся, если в течение года на работника наложено более 2 взысканий.

4. Вносятся, если работнику объявлен строгий выговор.

5. Вносятся в случаях, указанных в пунктах 2 и 3.

**6. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ РАБОТОДАТЕЛЬ ДОЛЖЕН ОБЪЯВИТЬ РАБОТНИКУ ПРИКАЗ О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ?**

1. Не позднее 4 дня.

2. Не позднее 7 дней.

3. Не позднее 3 дней.

4. Не позднее 10 дней.

5. Не позднее 5 дней.

**7. В КАКОМ СЛУЧАЕ С РАБОТНИКОМ ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬСЯ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?**

1. При перерыве в работе более двух месяцев.

2. При нарушении работником требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий.

3. При изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда.

4. В случаях, изложенных в пунктах 1 и 2.

5. Во всех приведенных выше случаях***.***

**8. КАКИЕ ДЕЙСТВИЯ НЕОБХОДИМО ПРЕДПРИНЯТЬ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШЕМУ ПО ОБРАБОТКЕ РАН ГЛАЗ ИЛИ ВЕК?**

1. Накрыть глаз чистой салфеткой (носовым платком), зафиксировать салфетку повязкой и обязательно прикрыть этой же повязкой второй глаз для прекращения движения глазных яблок.

2. Промыть рану под струей холодной воды так, чтобы она стекала от носа кнаружи, накрыть поврежденную область чистой салфеткой (носовым платком).

3. Обработать рану раствором перекиси водорода и накрыть поврежденную область чистой салфеткой (носовым платком).

**9. ДОЛЖНЫ ЛИ ПРОХОДИТЬ ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЗАМЕСТИТЕЛИ РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ?**

 1. Не должны.

2. Должны.

 **10. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО УЧАСТВОВАТЬ В РАССЛЕДОВАНИИ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ ПОСТРАДАВШИЙ?**

 1. Да***.***

2. Нет.

**Билет N 12**

1. **В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ ПОСЛЕ ПРИЕМА НА РАБОТУ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОРГАНИЗОВАТЬ ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКА БЕЗОПАСНЫМ ПРИЕМАМ РАБОТЫ?**

1. В течение трех дней.

2. В течение одной недели.

3. В течение двух недель.

4. В течение месяца.

5. В течение трех месяцев.

**2.В КАКОЙ СРОК РАБОТНИК ДОЛЖЕН ПРОЙТИ ПОВТОРНУЮ ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, ЕСЛИ ОН НЕ ПРОШЕЛ ЕЕ ПРИ ОБУЧЕНИИ?**

1. Не ранее 2 недель.

2. В течение квартала.

3. Не позднее 1 месяца.

**3. В КАКИХ СЛУЧАЯХ ПРОВОДИТСЯ ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?**

1. При выполнении разовых работ.

2. При ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий.

3. При выполнении работ, на которые оформляется наряд-допуск.

4. При выполнении работ, указанных в пунктах 1 и 3.

5. Во всех перечисленных выше случаях.

**4. НА КАКОЙ СРОК ЗАКЛЮЧАЕТСЯ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР?**

1. На срок не более 1 года.

2. На срок не более 2 лет.

3. На срок не более 3 лет***.***

4. По усмотрению сторон.

**5. МОЖНО ЛИ ОТКАЗАТЬ В ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ЖЕНЩИНЕ ПО МОТИВАМ, СВЯЗАННЫМ С НАЛИЧИЕМ ДЕТЕЙ?**

1. Можно, если возраст ребенка до 1 года.

2. Можно, если возраст ребенка до 3 лет.

3. Можно, если количество детей 2 и более.

4. Можно, если количество детей 3 и более.

5. Нельзя.

**6. ВНОСЯТСЯ ЛИ В ТРУДОВУЮ КНИЖКУ СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ?**

1. Вносятся по желанию работника.

2. Вносятся обязательно.

3. По усмотрению работодателя.

4. Не вносятся.

**7. ПРИ КАКОЙ ДЛИТЕЛЬНОСТИ ПЕРЕРЫВА В РАБОТЕ (ДЛЯ РАБОТ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ) ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬСЯ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ?**

1. Более 20 календарных дней.

2. Более 30 календарных дней.

3. Более 45 календарных дней.

4. Более 60 календарных дней.

5. Более 90 календарных дней.

**8. МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ УСТАНОВЛЕНО ИСПЫТАНИЕ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ЛИЦУ, ПРИГЛАШЕННОМУ НА РАБОТУ В ПОРЯДКЕ ПЕРЕВОДА?**

1. Может в любом случае.

2. Может, если есть сомнения в его квалификации.

3. Может при стаже работы по специальности менее 3 лет.

4. Не может в любом случае.

5. Не может при стаже работы по специальности более 5 лет.

**9. КАКОВЫ ПРИЗНАКИ ВЕНОЗНОГО КРОВОТЕЧЕНИЯ?**

1. Алая кровь из раны бьет фонтанирующей струей, над раной образуется валик из вытекающей крови.

2. Кровь пассивно стекает из раны, очень темный цвет крови.

3. Кожа вокруг раны бледнеет, цвет вытекающей крови алый.

 **10. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО СРОКА ДОЛЖНО БЫТЬ ПРОВЕДЕНО РАССЛЕДОВАНИЕ ЛЁГКОГО НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ?**

1. В течение суток.

2. В течение 3 дней.

3. В течение 5 дней.

4. В течение 15 дней.

5. В течение месяца.

**Билет N 13**

 **1. ОБЯЗАН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОТСТРАНИТЬ ОТ РАБОТЫ РАБОТНИКА, НЕ ПРОШЕДШЕГО ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ОСМОТР?**

1. Обязан.

2. Не обязан.

**2. ДОЛЖЕН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ДО ПРИМЕНЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ ЗАТРЕБОВАТЬ ОТ РАБОТНИКА ПИСЬМЕННОЕ ОБЪЯСНЕНИЕ?**

1. Должен.

2. Не должен.

**3. НУЖНО ЛИ УТВЕРЖДАТЬ ПРОГРАММЫ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?**

1. Утверждение не требуется.

2. Нужно.

3. По усмотрению руководителя подразделения.

**4. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО РАБОТНИК ОТОЗВАТЬ СВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ ДО ИСТЕЧЕНИЯ СРОКА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ОБ УВОЛЬНЕНИИ?**

1. Имеет в любое время.

2. Имеет только в течение первой недели.

3. Имеет только в течение 5 дней.

4. Имеет только в течение 3 дней.

5. Не имеет.

**5. МЕНЯЕТСЯ ЛИ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕГОДНОГО ОСНОВНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ДЛЯ РАБОТНИКА С НЕПОЛНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕЙ?**

1. Меняется.

2. Не меняется.

**6. КАКИЕ РАБОЧИЕ МЕСТА ПОДЛЕЖАТ АТТЕСТАЦИИ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА?**

1. Все имеющиеся в организации.

2. Только те, где имеются вредные производственные факторы.

3. Только те, где имеются опасные и вредные производственные факторы.

4. Только те, где уровни опасных и вредных производственных факторов превышают допустимые нормы.

5. Рабочие места определяются выборочно (не менее 20%) в каждом подразделении.

**7. КЕМ ДОЛЖНЫ УТВЕРЖДАТЬСЯ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?**

1. Работодателем.

2. Руководителем подразделения.

3. Непосредственным руководителем работ.

4. Специалистом по охране труда.

**8. КАКАЯ ДОЛЖНА БЫТЬ ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ ПОВТОРНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА?**

1. Не реже одного раза в месяц.

2. Не реже одного раза в квартал.

3. Не реже одного раза в полугодие.

4. Не реже одного раза в год.

5. По усмотрению руководителя подразделения.

**9. КАКИМ МОЖЕТ БЫТЬ СРОК ИСПЫТАНИЯ РАБОТНИКА ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ?**

 1. Срок испытания не может превышать двух недель.

2. Срок испытания не может превышать одного месяца.

3. Срок испытания не может превышать двух месяцев.

4. Срок испытания не может превышать трех месяцев.

5. Срок испытания не ограничен.

**10. КЕМ ДОЛЖЕН РАССЛЕДОВАТЬСЯ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИСШЕДШИЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ С РАБОТНИКОМ, НАПРАВЛЕННЫМ СТОРОННЕЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ?**

1. Комиссией сторонней организации, которая направила пострадавшего.

2. Комиссией предприятия, где произошел несчастный случай с участием представителя сторонней организации.

**Билет N 14**

**1. КАКОЕ ВРЕМЯ СЧИТАЕТСЯ НОЧНЫМ?**

1. С 12 часов ночи до 6 часов утра.

2. С 11 часов вечера до 6 часов утра.

3. С 10 часов вечера до 6 часов утра.

4. С 11 часов вечера до 7 часов утра.

5. С 12 часов ночи до 7 часов утра.

**2** **МОЖЕТ ЛИ РАБОТНИК БЫТЬ ПОДВЕРГНУТ ДИСЦИПЛИНАРНОМУ ВЗЫСКАНИЮ ЧЕРЕЗ ДВА МЕСЯЦА ПОСЛЕ ОБНАРУЖЕНИЯ ЕГО ПРОСТУПКА?**

 1. Может.

 2. Не может.

**3. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ ПОСЛЕ ПРИЕМА НА РАБОТУ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОРГАНИЗОВАТЬ ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКА БЕЗОПАСНЫМ ПРИЕМАМ РАБОТЫ?**

1. В течение трех дней.

2. В течение одной недели.

3. В течение двух недель.

4. В течение месяца.

5. В течение трех месяцев.

**4. МОЖНО ЛИ ПРИВЛЕКАТЬ К СВЕРХУРОЧНЫМ РАБОТАМ ЖЕНЩИН, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ В ВОЗРАСТЕ ДО ТРЕХ ЛЕТ?**

1. Нельзя.

2. Можно, только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением***.***

3. Можно, вне зависимости от их согласия.

4. Можно, если такие работы не запрещены им медицинскими рекомендациями.

5. Можно, при отсутствии опасных или вредных производственных факторов.

**5. ОГРАНИЧИВАЮТСЯ ЛИ СВЕРХУРОЧНЫЕ РАБОТЫ?**

1. Ограничиваются.

2. Не ограничиваются.

**6. КАКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ (ОБСЛЕДОВАНИЯ) ОБЯЗАН ПРОХОДИТЬ РАБОТНИК?**

1. Только предварительный (при поступлении на работу) медицинский осмотр.

2. Только периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.

3. Предварительный (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры***.***

4. Работник не обязан проходить медицинские осмотры (обследования).

**7. ЧТО ОЗНАЧАЕТ ТЕРМИН "ОПАСНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ФАКТОР"?**

1. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

2. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

3. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его отравлению.

**8. МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ ПРЕДОСТАВЛЕН РАБОТНИКУ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ЗА ПЕРВЫЙ ГОД РАБОТЫ ДО ИСТЕЧЕНИЯ ШЕСТИ МЕСЯЦЕВ?**

1. Может***.***

2. Не может.

**9. КАКИМ ОБРАЗОМ НЕОБХОДИМО ОБРАБАТЫВАТЬ ОЖОГИ КОЖНОГО ПОКРОВА ПРИ НАРУШЕНИИ ЦЕЛОСТНОСТИ ОЖОГОВЫХ ПУЗЫРЕЙ?**

1. Подставить место ожога под струю холодной воды на 10-15 минут, затем обработать место ожога раствором перекиси водорода и забинтовать.

2. Накрыть место ожога сухой чистой тканью. Поверх сухой ткани приложить холод (пакет со льдом, грелку с холодной водой, гипотермический пакет).

3. Смазать поврежденную поверхность жирным масляным кремом и забинтовать.

4. Забинтовать обожженную поверхность стерильным бинтом.

**10. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ ДОЛЖЕН БЫТЬ РАССЛЕДОВАН НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, О КОТОРОМ НЕ БЫЛО СВОЕВРЕМЕННО СООБЩЕНО РАБОТОДАТЕЛЮ?**

1. В течение трех суток со дня поступления заявления пострадавшего.

2. В течение пяти суток со дня поступления заявления пострадавшего.

3. В течение недели со дня поступления заявления пострадавшего.

4. В течение месяца со дня поступления заявления пострадавшего***.***

5. Такой несчастный случай расследованию не подлежит.

**Билет N 15**

**1. УМЕНЬШАЕТСЯ ЛИ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕГОДНОГО ОСНОВНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ДЛЯ РАБОТНИКА С НЕПОЛНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕЙ?**

1. Уменьшается на 50%.

2. Не уменьшается.

3. Уменьшается пропорционально неполной рабочей неделе.

**2. НА КАКОЙ МАКСИМАЛЬНЫЙ СРОК МОЖЕТ БЫТЬ ЗАКЛЮЧЕН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР?**

1. На срок не более одного года.

2. На срок не более трех лет.

3. На срок не более пяти лет.

4. На любой срок, по усмотрению работодателя.

**3. ПОДЛЕЖИТ ЛИ РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИСШЕДШИЙ С РАБОТНИКОМ ВО ВРЕМЯ СЛЕДОВАНИЯ НА РАБОТУ НА ОБЩЕСТВЕННОМ ТРАНСПОРТЕ?**

 1. Да, подлежит.

 2. Нет, не подлежит.

**4. МОГУТ ЛИ БЫТЬ ИЗМЕНЕНЫ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПОСЛЕ ЕГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ?**

1. Могут.

2. Не могут.

**5. В КАКОМ СЛУЧАЕ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ВЕСТИ ТРУДОВУЮ КНИЖКУ РАБОТНИКА, ЕСЛИ ЭТА РАБОТА ДЛЯ РАБОТНИКА ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВНОЙ?**

1. Если работник проработал в организации свыше 1 дня.

2. Если работник проработал в организации свыше 2 дней.

3. Если работник проработал в организации свыше 3 дней.

4. Если работник проработал в организации свыше 5 дней.

5. Если работник проработал в организации свыше 10 дней.

**6. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ ПОСЛЕ ПРИЕМА НА РАБОТУ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОРГАНИЗОВАТЬ ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКА БЕЗОПАСНЫМ ПРИЕМАМ РАБОТЫ?**

1. В течение трех дней.

2. В течение одной недели.

3. В течение двух недель.

4. В течение месяца.

5. В течение трех месяцев.

**7. ПРОВОДИТСЯ ЛИ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ ВВЕДЕНИИ В ДЕЙСТВИЕ НОВЫХ ИЛИ ИЗМЕНЕНИИ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?**

1. Проводится.

2. Не проводится.

**8.** **В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ ДОЛЖЕН БЫТЬ РАССЛЕДОВАН НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, О КОТОРОМ НЕ БЫЛО СВОЕВРЕМЕННО СООБЩЕНО РАБОТОДАТЕЛЮ?**

1. В течение трех суток со дня поступления заявления пострадавшего.

2. В течение пяти суток со дня поступления заявления пострадавшего.

3. В течение недели со дня поступления заявления пострадавшего.

4. В течение месяца со дня поступления заявления пострадавшего***.***

5. Такой несчастный случай расследованию не подлежит.

**9. КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ НАКАНУНЕ НЕРАБОЧЕГО ПРАЗДНИЧНОГО ДНЯ?**

1. Продолжительность рабочего дня уменьшается на 2 часа.

2. Продолжительность рабочего дня уменьшается на 1 час.

3. Продолжительность рабочего дня уменьшается на 0,5 часа.

4. По усмотрению работодателя.

**10. ДОЛЖЕН ЛИ РАССЛЕДОВАТЬСЯ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, О КОТОРОМ ПОСТРАДАВШИЙ НЕСВОЕВРЕМЕННО СООБЩИЛ РАБОТОДАТЕЛЮ?**

1. Да, должен.

2. Нет, не должен.

3. По усмотрению работодателя.

3. По усмотрению работодателя.

**4. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО РАБОТНИК РАСТОРГНУТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР В ПЕРИОД ИСПЫТАНИЯ ЕГО ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ?**

1. Имеет.

2. Не имеет.

**5. КТО МОЖЕТ БЫТЬ ОСВОБОЖДЕН ОТ ПРОХОЖДЕНИЯ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА?**

1. Работники, не связанные с обслуживанием, наладкой и ремонтом оборудования.

2. Работники, не связанные с использованием инструмента.

3. Работники, не связанные с применением сырья и материалов.

4. Все работники, перечисленные выше.

5. Никто.

**6. ПО ЧЬЕЙ ИНИЦИАТИВЕ РАБОТНИКУ МОЖЕТ БЫТЬ УСТАНОВЛЕНА НЕПОЛНАЯ РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ?**

1. По инициативе работодателя.

2. По инициативе работника.

3. По соглашению между работодателем и работником.

**7. ЧТО ОЗНАЧАЕТ ТЕРМИН "ОПАСНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ФАКТОР"?**

1. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

2. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

3. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его отравлению.

**8. ЗА СКОЛЬКО ВРЕМЕНИ РАБОТНИК ДОЛЖЕН БЫТЬ ИЗВЕЩЕН О НАЧАЛЕ ОТПУСКА?**

1. Не позднее чем за неделю до его начала.

2. Не позднее чем за 2 недели до его начала.

3. Не позднее чем за 3 недели до его начала.

4. Не позднее чем за месяц до его начала.

5. Не позднее чем за 3 месяца до его начала.

**9. МОГУТ ЛИ РАБОТНИКИ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ СПЕЦОДЕЖДОЙ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ РАБОЧЕГО ДНЯ?**

1. Да, могут.

2. Нет, не могут.

**10. КАКОЕ КОЛИЧЕСТВО АКТОВ ФОРМЫ Н-1 ДОЛЖНО СОСТАВЛЯТЬСЯ ПРИ ГРУППОВОМ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ?**

1. Один акт на один несчастный случай.

2. Акт должен составляться на каждого пострадавшего отдельно.